

## Dokumentation

### Führungskräfte-Training „Führen in Changeprozessen“ | 15.05.2025

1. Begrüßung / Einführung
2. Austausch aller Teilnehmenden zu aktuellen Change-Prozessen
3. Wünsche der Teilnehmenden an das aktuelle Training
4. Change-Management: Jede Veränderung der Organisation, betrieblichen Abläufe, Kultur eines Unternehmens → Herausforderung für alle Mitarbeitenden, auch für Führungskräfte!
5. Change-Prozess
  1. Schock
  2. Ablehnung / Verneinung
  3. Wut / Trauer / Depression
  4. Einsicht
  5. Akzeptanz
6. Im Change-Prozess ist Kommunikation das A und O!
  - Informationen geben
  - Bedürfnisse und Fragen des Teams zulassen
7. Zu Beginn eines Changeprojekts...
  - ... gibt es eine oft laute Minderheit, die von Anfang an versucht, dagegen zu sprechen und sich als Sprachrohr für alle versteht, ohne es zu sein.
  - ... gibt es eine große schweigende Menge, die abwartend und unentschieden ist, vielleicht auch verunsichert – die aber überzeugt und mitgenommen werden kann.
  - ... gibt es eine kleine Menge von Leuten, die der Veränderung offen gegenüberstehen, auch wenn sie es nicht unbedingt sagen.
  - Es gibt immer Leute, die Veränderungen positiv gegenüberstehen. Finde Sie!
8. Methode: Kraftfeldanalyse.