



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Landkreis Schaumburg

Jahnstraße 20, 31655 Stadthagen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Der Landkreis Schaumburg liegt geographisch an der Schwelle der norddeutschen Tiefebene zwischen den Ballungsräumen Hannover und Ostwestfalen. Die Gesamtfläche umfasst 675,52 qkm. Mit seinen rund 158.000 Einwohnerinnen und Einwohnern auf 676 qkm weist der Landkreis Schaumburg eine relativ hohe Bevölkerungsdichte von ca. 234 Einwohnern pro qkm auf.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1415 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Konsolidierung möchte der Landkreis Schaumburg den Prozess der stetigen Weiterentwicklung einer nachhaltigen, familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik für die Beschäftigten weiter optimieren. Dazu gehört auch die Gewinnung und die Bindung von Fach- und Führungskräften, die Nutzung vorhandener Maßnahmen und die Verbesserung der Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterzufriedenheit. Nicht zuletzt geht es dem Landkreis Schaumburg um die Sichtbarkeit nach außen; wir wollen weiterhin als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Darstellung der Optionen und Möglichkeiten individueller Arbeitszeitgestaltung in unterschiedlichen Lebensphasen
- Klare und verbindliche Implementierung des Mobilen Arbeitens nach der Corona-Pandemie
- Optimierung der internen Kommunikation zu Angeboten und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Auseinandersetzung mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Gestaltung konkreter Lösungen durch die Führungskräfte
- Verbesserung der Weiterbildungsmöglichkeiten für Beschäftigte in Teilzeit
- Unterstützung von Beschäftigten, die Angehörige pflegen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- neue Arbeitsformen und neue Wege der Vereinbarkeit werden weiterentwickelt (Stichwort: Digitalisierung)
- Aushandlungsprozesse werden gestärkt und Teams erhalten die nötigen Instrumente
- Stärkung des Dialogs im Hinblick auf mobiles Arbeiten
- Gestaltung eines Generationendialogs
- Schaffung eines internen Elternnetzwerkes
- Alternative Führungsmodelle werden wahrgenommen
- systematisches On- und Offboarding
- Angebote für Mitarbeitende mit Pflege und/oder Sorgearbeit

Stand: 10. Dezember 2024